

山东宏河集团报

SHAN DONG HONG HE JI TUAN BAO

2023年7月31日
星期一 癸卯年六月十四
第一百零六期

山东宏河控股集团有限公司 主办 (内部资料)
主编 张奉献

集团举办职工职业技能竞赛 暨第二届“宏技杯”技术(能)比武



7月28日,集团职工职业技能竞赛暨第二届“宏技杯”技术(能)比武活动在横河煤矿职工礼堂隆重举行。国家矿山安全监察局山东局监察执法三处副处长石来金、监察执法四处副处长李明出席开幕式,济宁市能源局党组成员、副局长卞清伟出席活动,邹城市市委常委、统战部部长、市政府副市长满人源出席开幕式

式并讲话,济宁市能源局、邹城市总工会、应急管理局、工业和信息化局、发展和改革委员会、市科协、民生工作服务中心、国有企业发展服务中心、自然资源和规划局等业务主管部门负责同志出席活动。集团党委书记、董事长李晓东出席活动并致辞,党委副书记、总经理任何同主持本次活动。据悉,本次技术(能)比武竞

赛分为技术(能)比武、安全生产知识竞赛和理论考试三个环节。宏河集团下属各煤矿165名技术选手参加。竞赛内容覆盖面广,有电工实践操作、钩头及断绳插接操作、应急救援与伤员急救、焊接操作、瓦斯检查操作等8个专业技术项目,与实际工作紧密结合。

开幕式仪式后,与会领导现场观看了技术比武实操竞赛,重点观看了应急救援与伤员急救、瓦斯检查操作等专业技术项目比赛,对小改小革成果展示实物创新点、取得效益进行深入了解,对提高现场工作效率、提升矿井安全保障的创新改革成果给予高度认可。

经过紧张而激烈的角逐,通过裁判组认真评审,此次比武活动共决出三等奖33名、二等奖22名、一等奖11名。集团党委班子颁发奖项,各队获奖代表上台领奖。(张奉献)

集团召开2023年上半年经营分析会



7月27日,集团召开2023年上半年经营分析会,系统总结集团上半年经营运行情况,全面梳理下半年工作思路,动员集团上下进一步统一思想、坚定信心、鼓足干劲,扎实做好下半年重点工作,确保完成全年各项任务目标。集团党委书记、董事长李晓东出席会议并讲话,集团党委副书记、总经理任何同主持会议。

会上,李晓东作总结讲话,点评集团上半年生产经营情况,安排部署下半年工作,李晓东指出,各公司要围绕年度经营目标,各部门围绕自身职责,切实发挥主观能动性,全力以赴锚定全年目标任务不动摇。要强化安全生

产主体责任意识,大力推进本质安全型企业创建。要强化生产组织现场管理,统筹组织好各自生产任务和经营销售任务。要强化生产经营内控管理,大力推进精细化管理抓细抓实、走深走实。要强化干部作风建设,以强有力作风建设确保全年任务目标的完成。李晓东强调,2023年是集团实现主业突破、管理升级、高质量发展的关键一年,也是推进“煤炭主业专业化发展、非煤产业市场化发展双轮驱动,宏河集团、鲁发控股两翼齐飞协调发展”战略实施和未来五年发展规划布局的重要一年,要以高度的政治责任感和使命感,认真履职尽责,

大力弘扬“严细实恒”的工作作风,牢记自身职责,强化责任担当,做到知责于心、担责于身、履责于行,攻坚克难下半年,确保坚决完成全年各项目标任务。

任何同简要总结2023年上半年经营工作情况,对下半年生产经营工作进行安排。他指出,要提高站位,强化经营意识,统一思想、凝聚共识,增强各级管理人员、广大干部职工的经营意识,强化“人人都要有经营意识”的担当理念,做到层层压实经营责任、人人强化经营意识。要打牢基础,抓实基础管理,坚持以问题为导向,加强生产经营中的各项基础管理,深入推进全面预算管理,强化现场、技术、经营等基础管理,向经营管理要效益。要科学谋划,推动任务完成,各公司要自我加压,全年目标任务,进一步统筹好安全生产和经营管理,力争打造集团新的营业收入和利润增长点,确保完成年度目标。就落实好会议精神,任何同强调,当前集团经营工作的思路、目标和重点已经明确,最为关键的就是要集中全力抓好落实,夯实责任抓落实,深入一线抓落实,强化管理抓落实,以落实促发展,向落实要效益。(闫秋池)

集团及参、控股子公司 荣获多项表彰



7月4日,邹城市产业高质量发展暨助企攀登工作会议在择邻山庄召开,表彰了全市2022年度产业高质量发展先进集体和先进个人。其中,宏河集团及参、控股子公司荣获多项表彰,集团党委书记、董事长李晓东荣获“年度高质量发展功勋企业家”称号。山东宏河控股集团有限公司、山东圣家乐购电子商务有限公司、安琪酵母(济宁)有限公司分别荣获2022年度高质量发展功勋企业、年度高质量发展优秀企业、年度高质量发展优质企业、年度高质量发展创新创优企业。

近年来,在市委、市政府的坚强领导下,宏河集团认真贯彻新发展理念,在立足煤矿主业的同时,科学布局、主动作为,大力实施“煤炭主业专业化发展、非煤产业市场化发展”双轮驱动战略,成功与新疆天业集团等优质伙伴合作,实现互利共赢发展,围绕大抓资源突破发展瓶颈、内抓管理实现提质增效、外抓合作推进创新发展,全力推进了集团安全高质量发展。(王婷)

集团召开2023年 第三季度安全工作会议暨 7月份总经理安全办公会

7月3日,集团召开2023年第三季度安全工作会议暨7月份总经理安全办公会,传达贯彻近期上级安全生产会议和相关文件精神,回顾总结上半年安全生产工作,对第三季度安全生产工作再安排、再部署、再强调。

就做好第三季度暨7月份安全生产工作,李晓东强调,要认真总结上半年安全生产工作存在问题,以问题为导向,持续开展大反思活动。各牵头部门、有关单位主要负责同志要主动扛起第一责任人责任,全过程、全覆盖抓好责任落实、工作落实。要深挖在安全生产中的问题和短板,坚持一线工作法,坚持关口前移、重心下移、跟靠现场、靠前指挥,打赢这场安全生产反思战、排查战、整改战。要认真梳理安全生产工作问题清单,紧盯关键环节,强力推进大整改走深走实。紧盯关键环节整改,学习贯彻要到位,组织领导要到位,责任落实要到位。紧盯隐患排查,坚持严防、深查、立改。紧盯各项法律、法规、标准、规定落实,依法依规完成整改工作。第三季度处于夏季持续高温特殊时段,各类风险隐患交织叠加,各单位要强化责任担当,凝聚攻坚合力,坚决扛起集团监管和煤矿主体责任,切实抓好各项规范措施的落实、落地,确保第三季度安全生产平稳运行。

就落实好第三季度暨7月份安全生产具体工作,任何同要求,各单位要坚持以人为本,深入推进三违管理工作。动员广大职工群众积极主动防三违,常态化开展警示教育,引导职工深刻吸取事故教训,举一反三,形成自觉控制、自我约束、自主保安的行为规范,确保职工远离违章、远离伤害。要坚持一线工作法,不断强化安全生产现场管理。高度重视生产一线重点工程、重点环节、重点时段、重点人群、关键工序的安全运行。要坚持“科技兴安、科技强安”,深入推进“一优三减”,加快矿井智能化建设,不断提升矿井安全保障能力。要强化应急意识,进一步加强应急管理工作,统筹做好“雨季三防”。

会上,集团分管领导分别对各煤矿2023年上半年安全生产、安全生产技术、安全及双防等重点工作进行总结,并对下半年重点工作进行安排。横河煤矿、红旗煤矿、文玉煤矿、宏河百利公司分别汇报2023年上半年安全工作简要总结、2023年下半年要采取的安全工作措施。集团相关部门分别汇报2023年上半年安全工作简要总结、2023年下半年要采取的安全工作措施。(王婷)

走进国企看党建

宏心向党 聚力成河

——山东宏河控股集团党建工作综述

近年来，集团党委认真落实市委组织部和财政局党委工作部署，牢记党建工作主责主业，严格履行全面从严治党主体责任，全面加强党的领导和建设。在工作中，坚持党建统领，强“根”固“魂”，进一步推动党建工作标准化规范化提升，深入推进党建和管理工作融合创新发展，大力实施“融入式党建”、“党建+”创新工程，发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，提高安全管理水平，提升党员经营管理意识、提质增效意识和优质服务意识，激发广大党员的主人翁精神和干事创业激情，有力促进了集团公司安全发展、高质量发展。

强“根”练内功——全面推动党建工作标准化规范化提升

坚持“党的政治建设是党的根本性建设”原则，切实把政治建设摆在首位。坚持把学习好、宣传好、贯彻好习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，努力加强党的政治建设和党员思想建设。在集团党委层面，认真组织好党委理论学习中心组集体学习和党委会议“第一议题”制度；在基层党建方面，督导基层党组织按照组织生活“十条标准”，认真落实“三会一课”等党内组织生活制度，加强党员思想政治学习。

坚持以提升组织力为目的，切实加强党的组织建设。牢固树立“党的一切工作到支部”的鲜明导向，以提升组织力为重点，健全组织体系，大力加强支部班子建设和组织建设，夯实组织基

础。按照支部建设标准化、组织生活正常化、管理服务精细化、工作制度体系化、阵地建设规范化的“五化”要求，大力推进党支部标准化、规范化建设，着力提升建设质量。

坚持厚植厚培企业文化，切实加强党员思想建设。为切实凝聚党员和员工共识，打造了“宏心向党 聚力成河”党建品牌，高标准建设了宏河党建企业文化馆，打造党建新阵地。讲好宏河故事，深入挖掘宏河人“开拓者”精神，总结集团发展历程，大力弘扬“三迁”文化，教育广大员工知企业历史，激发党员和员工感恩企业、干事创业热情。

坚持从严管理、从严带队伍，切实推进全面从严治党。强化各级党组织主体责任和各级党组织“一把手”第一责任人意识，坚持书记抓、抓书记，强化党员干部党性教育，抓好日常监督管理，突出“四风”整治，开展了党纪党规、中央八项规定及其实施细则精神的学习和系列廉政教育、警示教育，推进全面从严治党构建长效机制。

固“魂”抓创新——深入推进党建管理工作融合创新发展

“党建+安全生产”创新工程——推进集团安全生产工作稳步提升。结合安全生产工作需要，创新党员经常性教育方式，用安全知识充实党课形式和内容，让党课深入到井下现场、车间等作业现场，实现党建引领与安全生产的融合统一。集团党委成立了由党员身份的安全生产监管人员、安全生产技术人

员、注册安全工程师等13人组成的“安全生产党课讲师团”，定期组织开展“安全生产党课讲师团巡讲”和“给基层送党课”活动，进一步加大党员教育培训力度，提高党员安全素质，推进集团安全生产和现场管理工作稳步提升；横河煤矿和红旗煤矿党支部开展党员安全生产现场“四必须”：必须主动亮身份、必须带头作宣誓、必须坚决不违章、必须身边无违章。各生产支部宣传栏张贴《党员身边无“三违”承诺书》，设立《党员“三违”月度情况统计表》，党员“三违”情况纳入年度党员民主评议。

“党建+经营管理”创新工程——推进集团经营管理工作上台阶。煤矿生产经营单位党支部开展“我为企业降本增效、强化经营管理献一计、出一策、干一事”活动，对党员开展双增双节、技术革新、工艺改造效果突出的，在党员活动室“党员风采”进行宣传，提升党员主人翁意识和工作荣誉感；围绕6S现场管理，设立“党员责任仓库”、“党员责任车间”，严格执行落实公司环境提升相关标准和6S现场管理要求，着力打造“星级仓库”、“星级车间”。通过开展以上活动，激发了广大党员的企业主翁精神，促进了双增双节和提质增效，推动了集团各项经营管理工作的稳步提升。

“党建+技术管理”创新工程——推进集团技术管理水平再提升。集团党委通过开展“宏技杯”技术（能）比武活动，动员党员带头“学技术、学业

务、练本领、强素质”，进一步提高党员和员工学习热情，提升专业技能和综合业务素质，实现企业的管理创新、制度创新、技术创新的目的。红旗煤矿党支部成立了“党员创新工作室”，通过开展创新创效活动，着力开展常态化技术培训、业务交流活动，围绕煤矿机电设备运行过程中存在的重点、关键点问题，开展技术攻关、技术革新和技术成果的转化与应用等活动，推进了煤矿机电人员技术和机电管理的提升。

“党建+管理服务”创新工程——推进机关管理提效率、服务提水平。针对集团机关部室党组织和党员，机关党支部和经营党支部一是实行党员“首问负责制”，大力开展“一站式”服务和“代办”业务；根据“三亮三比一争当”活动要求，设立“党员先锋岗”，做到党员亮身份、亮标准、亮承诺，动员党员围绕自身工作职能提作风、强服务、比业绩；设立党员志愿者服务团队，在疫情防控、环境保护、爱心活动中与集团志愿者服务团队共同开展志愿者服务。

红旗已指先锋路，青史应留正气歌

在市委市政府坚强领导下，我们将坚持以党建为统领，进一步完善全面从严治党主体责任体系，进一步提升党建工作标准，进一步突出党员政治教育，进一步深化党建与管理融合发展，大力推进全面从严治党进一步走深走实、抓细抓实，成就宏河一流事业，为推动全市新时代现代化强市建设贡献宏河力量！

集团召开严禁违规操办“升学宴”“谢师宴”“入伍宴”廉政提醒会议



目前，2023年度中考、高考已全面结束。为进一步贯彻落实中央八项规定精神，驰而不息纠治“四风”，引导和提醒集团党员干部职工自觉抵制“升学宴”“谢师宴”“入伍宴”等不良风气。近日，宏河集团及各权属单位陆续召开严禁违规操办“升学宴”“谢师宴”“入伍宴”廉政提醒会议，集团迅速掀起学习纪律要求、开展谈话提醒的热潮。

集团各单位集中学习了市纪委办公室《关于严禁党员干部和国家公职人员违规操办“升学宴”“谢师宴”“入伍宴”等事宜的通知》（邹纪办发〔2023〕10号）文件精神，重申纪律要求，开展廉政提醒谈话，严禁违规操办“升学宴”“谢师宴”“入伍宴”。

会议要求，集团各党（总）支部要切实担负起全面从严治党主体责任，坚持提醒在前、防范在先原则，加强本单位党员干部的教育管理监督，持续开展谈话提醒、警示教育；全面排查本单位党员干部职工子女升学录取、应征入伍情况，填写统计表，逐一签订承诺书。广大党员干部职工要严格遵守中央八项规定精神，切实提高廉洁自律意识，坚决做到“六个严禁”，自觉承诺不违规操办和参加“升学宴”“谢师宴”“入伍宴”及其他类似宴请活动，争当文明新风的示范者，主动接受组织和职工群众监督。

集团纪委要立足职能定位，切实履行监督责任，加大监督检查力度，拓宽信访渠道，创新监督方式，筑牢纪律高墙。对违规操办“升学宴”“谢师宴”“入伍宴”的，发现一起、查处一起，并对典型案例公开通报曝光，持续释放执纪必严的强烈信号，营造厉行节约、文明庆贺、风清气正的良好风气。

集团纪委举报电话：6760876

集团纪委举报邮箱：jw@sdhjt.com

(高广华)

全员参与 全面夯实 全力提升

——集团开展全员培训

为全面加强集团安全管理工作，切实营造良好安全生产氛围，有效提升全员安全意识和安全能力，根据上级有关安全培训有关法律、法规、规定，按照集团党委统一安排部署，集团安全环保监察部结合工作实际，2023年7月6、7日、10日，组织开展了为期三天的全员培训。

培训以国家法律法规、安全基本知识为主线，以安全风险分级管控和事故隐患排查治理、一规程四细则、消防、安全生产标准化管理体系以及灾害预防应急救援和近期发生的较大安全事故案例等内容为重点。培训结束后，参训人员利用考试系统在线考试。

7月6日，集团总部全员培训举行开班仪式，要求各参训人员要深刻领会习近平总书记关于安全生产重要论述，树牢安全发展理念，坚守安全生产底线，带着责任学、带着问题学，以知促行、知行合一，让教育培训成果入脑入心，坚持把全员培训学习成果转为实际工作中的不竭动力，守正创新，开拓进取，以有力有效的工作举措推动宏河安全、稳定、和谐、高质量发展。

开班仪式后，参训人员观看了安全生产警示教育片。横河煤矿讲师王德洋以岗位安全生产责任制、法律法规和一规程四细则为重点进行



了培训指导。横河煤矿讲师张召敏围绕职业病防治为参训人员做专题培训，进一步提高了的职业病预防意识和防治工作能力。

7月7日，集团特邀国家矿山安全监察局山东局李明处长为参训人员授课。李处长围绕《煤矿安全生产风险工作的说明和思考》、安全风险分级管控与事故隐患排查治理双重预防机制进行专题培训，并对企业如何开展双重预防机制建设工作进行了深入浅出的讲解，授课逻辑清晰、重点突出，具有很强的指导性和针对性，对集体构建双重预防机制起到良好的推动作用。

7月7日，集团邀请普安消防王海征教员为集团干部职工开展消防安全知识宣教。王教员以提高消防意识、增强自救互救能力为主题，通过播放重大火灾警示系列短片，结合日常工作生活中常见的消防安全隐患，就消防日常检查、

用火用电注意事项、火灾逃生基本常识、火灾报警途径等内容进行详细的讲解。同时，现场示范讲解灭火毯、灭火器、防毒面罩等消防器材使用方法，帮助大家掌握规范的操作技巧。

红旗煤矿讲师张永强以煤矿安全生产标准化管理体系为主题，深入剖析安全生产标准化工作，指导规范煤矿安全生产标准化管理体系建设，从而提升从业人员综合素质。

7月10日，红旗煤矿讲师徐鹏以《应急预案、应急知识、自救互救和避险逃生技能培训》为主题，结合矿井突发事件与事故应急救援预案内容，详细介绍了矿井安全避险“六大系统”、矿井应急处置、自救互救等。红旗煤矿讲师杜宪东围绕从业人员安全生产的权利和义务进行专题培训。

(王婷)

集团公司到红旗煤矿开展月度安全检查工作

为全面贯彻落实集团2023年第三季度安全工作会议暨7月份总经理安全办公会议精神，7月4-5日，集团党委委员、副总经理、矿业事业部总经理谷斌，总工程师白林峰带队，聘请专家到红旗煤矿开展月度安全生产大检查。红旗煤矿矿长李杰及在矿班子成员、科（区）室负责人陪同检查。

检查组同时对矿井“机电提升运输”、“防汛防风”、“顶板管理”等工作进行专项检查，督促矿井落实安全生产主体责任，加强安全管理，确保安全生产。

检查组强调，要提高政治站位，转变思想认识，借助专家力量查摆自身问题，进一步开展好矿井自查自纠活动；要超前做好雨季“三防”、

“一通三防”等重点工作，全面提升矿井安全生产标准化；要从严从实从快落实好上级部门和集团公司检查问题整改情况，把防范化解重大安全风险摆在更加突出的位置，深入排查整治风险隐患，坚决堵塞安全生产管理漏洞，切实筑牢安全防线，推动安全生产责任落实到位，提升队伍整体战斗力，全面夯实矿井安全生产根基。

李杰表示要以此次安全检查为契机，进一步认清形势、正视问题、压实责任，聚焦安全管理薄弱环节整治、重大风险管控、重大灾害治理等方面存在的问题，拿出最坚决的态度、最迅速的行动、最严格的举措，深入开展隐患自查自纠活动。进一步强化安全管理，堵塞安全管理漏洞，提升矿井安全生产标准化水平，推动企业实现长治久安。（李念）

国家矿山安全监察局山东局执法三处到红旗煤矿开展季度监察工作

7月17日至20日，国家矿山安全监察局山东局执法三处处长韩学峰一行，到红旗煤矿开展第三季度安全监察工作。嘉祥县应急管理局局长王成俭，副局长鹿海芳陪同检查，集团总工程师白林峰及红旗煤矿班子迎接检查。

检查组采取听取汇报、查阅资料、现场查看等方式，对矿井“采掘接续”、“顶板管理”、“一通三防”、“水害防治”、“安全生产综合整治”等有关资料进行详细检查。

通报会上，检查组要求煤矿要切实提高思想认识，认真落实企业安全生产主体责任，严格现场管理、加强技术管控、完善措施编制、聚焦重大风险，加强班组建设和教育培训，切实抓好

水、火、顶板、机电运输、雨季三防等重点环节的安全生产工作，不断夯实安全生产基础，以真抓实干的务实工作作风，凝心聚力保障安全生产形势持续稳定。

集团总工程师白林峰最后强调，要以此次检查为契机，举一反三做好整改落实，要明确安全生产主体责任，常抓不懈抓好安全管理工作，坚决防范各类安全事故发生；要严格落实重大灾害治理要求，优化重大灾害治理方案，加大对重点区域与薄弱环节的管控力度；要强化教育培训，提升专业技能，结合矿井实际情况，科学谋划组织生产，为矿井安全长远发展提供保障。

（李念）

盐业公司传达学习集团公司上半年经营运行分析工作会议精神



7月27日下午，盐业公司召开专题会议，传达学习集团公司上半年经营运行分析工作会议精神，重点学习了集团党委书记、董事长李晓东在集团公司上半年经营运行分析工作会议上的讲话；学习了集团党委副书记、总经理任何同总结2023年上半年经营工作情况，安排2023年下半年生产经营工作的相关部署。对盐业公司经营运行分析工作进行再强调、再安排、再部署，进一步明确目标分工、压实工作责任。

会议指出，要认真学习领会董事长和总经理的讲话精神，把思想迅速统一到集团党委的要求上来，坚持对标对表，主动扛起抓经济运行的主体责任，全力以赴冲刺下半年重点工作任务。

会议强调，当前盐行业正处于落实盐业体制改革精神，推进产业转型

升级，践行创新发展、绿色发展的关键期。一是坚持发展至上，要树牢“发展”是第一要务的理念，客观地看待发展中存在的问题，通过发展做大公司规模、做强公司实力，为公司的行稳致远保驾护航；二是坚持问题导向，要在发展中解决问题，全体员工要敢于斗争、善于斗争，克服困难、化解问题，形成发展的强大合力与前进动力；三是坚持能力提升，发展的水平取决于能力的高低，员工的能力提升是企业的制胜之本，全体员工要时刻以更高的标准要求自己，提升工作水平；四是坚持实干为先，全体员工要实实在在、踏踏实实的把各项工作落实好。要求全体员工要聚焦全年重点工作任务，攻坚克难、加压奋进，安全运营，提质增效，确保全年各项工作落实落地，为推动集团高质量发展提供盐业支撑。（周长青）

提升专业能力 提高服务水平

——宏恒物业组织开展物业工程人员技能培训活动

7月19日，宏恒物业公司组织工程人员技能培训，旨在提升公司各物业项目工程人员的专业能力和服务水平，为客户提供更加优质的物业管理服务。物业公司各项目工程部工作人员参加本次培训。培训内容主要包括技术操作、安全管理、团队合作。通过演示和实际操作，参训人员学习了各种设备的正确使用方法和操作技巧、相关的安全规范和操作流程，增强了应对突发事件的能力，为日常工作中的团队合作提供更好的基础。

物业公司总经理律春参加开班仪

式作训前动员。特邀电力维护专家路志勇传授经验和技巧，路老师结合实际案例和具体操作，生动地展示了各项技能的应用和重要性。参训人员积极参与，认真学习，并在互动环节中积极提问和交流，使得培训氛围更加活跃。

宏恒物业将不定期、常态化举办物业管理专项培训，提升员工日常安全管控的能力，提升物业服务品质与效率，以优秀的“内功”为广大业主提供高质量的服务，为集团高质量发展贡献力量！（周鹏程）

夏送清凉 真情一线

——横河煤矿积极开展“夏送清凉”活动

入夏以来持续出现高温酷热天气，为保障职工身体健康及安全，体现企业关心关怀职工的真情，按照集团党委统一部署，结合集团工会具体工作要求，近期，横河煤矿工会组织开展了“夏送清凉 真情一线”慰问活动。

活动中，矿基层工会职工代表分别深入到井口、机厂、矿区户外等多个地面高温岗点，送上西瓜、绿豆汤、酸梅汤等解暑饮品，让坚守岗位的一线职工感受到矿山大家庭浓浓关

怀和夏日里的清凉。在场职工纷纷表示，虽然天气炎热，但能时刻感受到矿党政送来的丝丝关怀，一定会时刻绷紧安全弦，保质保量的完成各项任务目标。

一份清凉，一份关怀，一份爱心，时刻传递着关心职工、体恤职工的浓浓情意；“送清凉”活动不仅送去了企业的关怀，更极大鼓舞了一线职工的干劲，促进企业安全生产。

（姬永生）

酷热送清凉 慰问沁人心

——红旗煤矿开展“夏日送清凉”活动

炎炎夏日，酷暑来袭。为积极响应市总工会和集团工会的号召，切实做好职工夏季防暑降温工作，保障职工健康权益，改善职工生产生活条件，助力集团年度目标任务落实落地，7月伊始，红旗煤矿工会持续开展“夏送清凉”活动。

针对暑期高温、湿热、极端气候多的实际情况，红旗煤矿从职工角度出发，根据职工工作岗位，合理安排工作任务，避免高温时段室外作业；24小时为职工提供充足的饮用水，并为职工提供西瓜、绿豆水等防暑降温物品；对各场所空调运行系统进行维修清理；督促后勤科室加大把控食堂

食品卫生检查力度、每日安排专人做好“灭蚊、灭蝇、灭蟑螂”夏季三灭工作；通过班前会加强对职工高温防护、中暑急救、职业健康等安全卫生知识的宣传教育，进一步提高职工防范意识和自我保护能力，以安全、稳定的态势保障安全生产工作顺利开展。

红旗煤矿“夏送清凉”活动旨在送出一份清凉，呈现一份关怀，献出一份爱心，高温不散，我们不止，必将防暑送清凉活动坚持一夏。此次活动的开展得到了广大职工的一致好评和高度认可，增强了全体职工的凝聚力和向心力。

（李念）



“宏河机电技术班”招生简章（高技、中技、中职）

为培养一批适应我市矿业发展需求的专业技术人才，促进我市经济健康、快速发展，山东宏河控股集团有限公司与济宁市第二高级技工学校、邹城高级职业技术学校按照“产教融合、工学结合”的模式，联合举办“宏河机电技术班”。

一、招生对象

（一）高技班（宏河机电技术班）
年龄 18—21 周岁，高中、中专、中技及以上学历（以取得毕业证为准），遵纪守法，品德优良，诚实守信，身体健康，无纹身，无违法犯罪等不良记录，符合招生岗位体检标准（面试及体能测试）。

（二）中技、中职班（宏河机电技术班）

年龄 15—18 周岁，初中及以上学历（以取得毕业证为准），遵纪守法，

品德优良，诚实守信，身体健康，无纹身，无违法犯罪等不良记录，符合招生岗位体检标准（面试及体能测试）。

二、学制

（一）高技班：学制两年，采取在校学习及企业顶岗实习模式。期满经考试、考核合格，按照有关规定颁发毕业证。

（二）中技、中职班：学制三年，采取在校学习及企业顶岗实习模式。学完教学计划规定的全部课程，考试成绩合格者，颁发毕业证书。通过相关职业资格考核合格后，颁发相关职业资格证书。

三、费用及待遇

（一）费用政策：免学费；家庭困难生在校期间享受国家助学金两年共 4000 元。

（二）在企业实习期间，按照有关规定发放生活费。

四、考核录用

（一）中技、中职班：毕业后，经学

校及宏河集团共同考核合格后，可升入高技班学习深造，也可参加春季高考或就业。

（二）高技班：考核合格、达到上岗要求的办理录用手续，根据岗位要求安排到宏河权属煤矿工作，与宏河权属煤矿签订劳动合同。在不违反相关劳动法律、法规的情形下，毕业生至少为宏河权属煤矿服务五年。录用员工根据岗位工种确定薪酬福利待遇。

五、报名时间、地点及联系方式

（一）高技班：

1.报名时间：2023 年 7 月 6 日—8 月 30 日。

2.招收人数：30 人

3.报名手续：采取现场报名方式，填写报名表，报名高技班学生持本人身份证、户口本、毕业证原件现场报名。

4.报名地点：邹城高级职业技

术学校（济宁市第二高级技工学校）数控实习车间

5.咨询电话：邱科长 13355123726

沙科长 13563718019

（二）中技、中职班：

1.报名时间：2023 年 7 月 6 日—8 月 30 日。

2.招收人数：60 人

3.报名手续：中技、中职班采取现场报名方式，持本人身份证、户口本、初中毕业证原件填写报名表。

4.报名地点：邹城高级职业技术学校（济宁市第二高级技工学校）图书楼一楼招生办公室。

5.咨询电话：0537—5262327

5263596

济宁市第二高级技工学校
邹城高级职业技术学校

2023 全国节能宣传周 | 主题 “节能降碳，你我同行”

全国节能宣传周

今年 7 月 10 日至 16 日，为全国第 33 个节能宣传周，7 月 12 日为全国低碳日。今年全国节能宣传周活动主题是“节能降碳，你我同行”。全国低碳日活动主题是“积极应对气候变化，推动绿色低碳发展”。让我们一起从小事做起，全面践行低碳生活理念。

我们能为节能低碳做些什么呢？

节约用电

节约 1 度电，可以让 25 瓦的灯泡连续点亮 40 时，让家用冰箱运行 1 天，让普通电风扇连续运行 15 小时，1P 空调器开 1.5 小时，能将 8 千克的水烧开，让电视机开 10 小时，能灌溉麦 0.14 亩，能洗净 50 公斤的衣服。

节约用水

刷牙时用口杯接水只需约 0.6 升，而不间断放水，30 秒钟约需用水 6 升；用菜盆接水 3 至 4 次洗东西，约需 9 至 12 升，而不间断放水洗菜、洗碗，5 分钟约 60 升；一个滴水的水龙头，一天可以漏掉 70 升水。

低碳出行

乘飞机旅行 2000 公里，排放约 278

千克二氧化碳，需植树 3 棵抵消；用了 100 度电，排放约 78.5 千克二氧化碳，需植树 1 棵抵消；自驾车消耗 100 公升汽油，排放约 270 千克二氧化碳，需植树 3 棵抵消。

日常工作和生活中，我们怎么做？

低碳办公

充分利用网络信息平台，逐步实行无纸化办公，内部办公用纸采取双面打印、双面复印，减少纸张的浪费。

使用节能灯具，并且在光线较好的情况下，关闭照明光源，离开工作岗位时做到随手关灯。楼道、门厅、庭院、卫生间等公共区域照明使用声控、光控和时控等自动控制设备。

低碳出行

请在上下班途中尽量采用公共交通工具或步行等绿色环保方式。

低层爬楼梯，省电又健身

选择较低楼层走路上下楼，多台电梯可选时只按一台电梯控制按钮，在休息时间只开启部分电梯，每台电梯每年可节电 5000 度，相当于减少 4.8 吨二氧化碳排放。

选择天然原料制作的衣物

选择棉麻质地的衣物，可以减少加工过程的碳排放。

空调温度细心调

空调使用时，夏季温度设定在 26℃~28℃，冬季设定在 16℃~18℃。不论制冷模式室温调高 1℃，还是制热模式室温调低 2℃，均可省电 10% 以上。同时，降低室内外温差，也可以减少患感冒的几率。出门前 3 分钟关闭空调，不影响感官体验，还能减少电力消耗与温室气体排放。

节水习惯要养成

洗手、淋浴或打肥皂间隙，及时关闭水龙头，避免空流水。尽量做到一水多用、串联使用、循环使用，如用淘米水浇花等。

在家随手关灯

养成在家随手关灯的好习惯，每户每年可节约 4.9 度，相应减排二氧化碳 4.7 千克。

合理使用冰箱

每天减少 3 分钟的冰箱开启时间，1 年可省下 30 度电，相应减少二氧化碳排放 30 千克；及时给冰箱除霜，每年可以节电 184 度，相应减少二氧化碳

排放 177 千克。

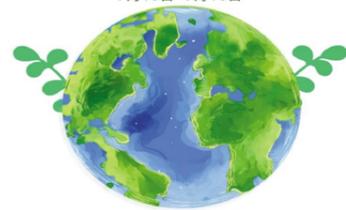
什么是全国节能宣传周？

全国节能宣传周活动是在 1990 年国务院第六次节能办公会议上确定的。从 1991 年开始，全国节能宣传周活动每年举办。鉴于全国性的用电状况，2004 年全国节能宣传周活动由原来的 11 月改为 6 月举行，目的是在夏季用电高峰到来之前，形成强大的宣传声势，唤起人们的节能意识。

节能降耗 你我同行

2023 全国节能宣传周

7月10日-7月16日



您有一份暑期安全须知，请查收！

又到暑假啦！每年暑假既是孩子玩得快乐的时候，也是各种危险易发高发期溺水、触电、火灾、灾害性天气、交通事故……孩子们的暑期安全如何保障？这些安全知识家长们要牢记：

严防溺水

暑假天气炎热，加之汛期降雨强度加大，溺水事件进入高发期。家长和孩子都务必要提高警惕！

1. 不私自下水游泳。
2. 不在河边、亲水平台、工地水塘等区域玩耍。
3. 不在无家长或监护人带领的情况下游泳。
4. 不捡拾掉入河道等水域的物品。
5. 不在河道边洗东西、钓鱼、虾等。
6. 不在河道、湖泊等无安全设施、无救援人员的场所戏水或游泳。
7. 不到不熟悉的水域游泳。
8. 不在游泳池里嬉戏打闹。
9. 发现同伴溺水，立即寻求成人帮助，同时可向溺水者抛救生圈、泡沫板、救生绳等，但不可冒

目施救。

居家安全

1. 不在飘窗或阳台上玩耍。
2. 不用湿手或湿布触碰家用电器。
3. 不给陌生人开门。
4. 不往窗外抛物。
5. 规范使用燃气设备、刀具等。
6. 不玩火，发现火情，及时拨打 119。

出行安全

1. 遵守交通法规，不闯红灯、不翻越隔离护栏。
2. 与汽车保持一定距离，不在马路边或车辆盲区内玩耍打闹。
3. 未满 12 周岁一定不能骑自行车上街，未满 16 周岁一定不能骑电动车上路。
4. 步行或骑行时不看手机、不听音乐、不嬉闹。
5. 不在机动车出入口、马路边或车辆盲区内玩耍打闹。
6. 自觉遵守公共交通工具乘坐规范。
7. 不随意穿越铁轨，不在铁轨边步行或铁路道口玩耍。

旅游安全

1. 不参加“驴游”或探险游。
 2. 不去地质灾害频发区域旅游。遇有极端天气，不去山区、河谷等危险区域游玩，不贸然涉水出行。
 3. 乘坐大巴、飞机等交通工具，自觉系好安全带；乘坐游轮、渡轮、竹筏等，自觉穿好救生衣。
 4. 入住酒店，应及时了解消防逃生通道及安全出口。
 5. 不在设有危险标志处停留，不在禁拍处拍照、摄影。
 6. 如遇突发事件，听从指挥，冷静应对。
- ### 用电安全
1. 了解电源总开关，学会在紧急情况下切断总电源。
 2. 不用手或导电物（如铁丝、钉子、别针等金属制品）去接触、探试电源插座内部。
 3. 不用湿手触摸电器，不用湿布擦拭电器。
 4. 尽量避免同时使用多个大功率电器，以免用电超负荷。
 5. 使用家用电器时，一旦发生冒烟、起火，应当马上拔下电源线插头，切断电源。
 6. 发现有人触电应呼喊成年人

相助，不要自己处理，以防连环触电。

防范灾害性天气

暑期正值汛期，频发台风、暴雨、雷电等灾害性天气，务必做好防台风、防暴雨、防雷电等，让孩子掌握必要的安全防护知识。

1. 及时关注天气预报和预警信息，避免在不适宜户外活动的情况下外出。
2. 雷雨天气不看电视、不拨打固定电话，并视情况给固定家用电器断电。
3. 在外面遇雷雨天气时，迅速找到安全的避雷场所，如室内建筑物或车辆，避免在露天、树下或水边等区域逗留。
4. 雷雨天气下玩耍，避免接触金属管线等。
5. 在积水中行走要注意观察，防止跌入窨井或坑、洞中。
6. 远离围墙、广告牌和大树，以防意外发生。
7. 避免在低洼地带、山体滑坡威胁区域活动。
8. 外出突遇暴雨时，避雨要远离高压线路、电气设备等危险区域。